

НАШ ГОЛОС



Дню дошкольного работника посвящается

ПОДЕЛИСЬ «УЛЫБКОЙ» СВОЕЙ!

Стр. 2-3

издание территориальной профсоюзной организации Железнодорожников российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности тпо-железнодорожн.рф tpo2931@rambler.uy

ПОДВОДЯ ИТОГИ



Второго ноября в Территориальной профсоюзной организации Железнодорожников пройдет XIII отчетно-выборная конференция. С учетом статуса ТПО мероприятие это, как минимум, заслуживает внимания, а по факту входит в топ важнейших событий общественной жизни стотысячного города. Остроту момента подчеркивают кризисные реалии. Оптимизация всего и вся в родном отечестве стала уже нормой жизни, и каждый шаг профсоюзов, чьей основной задачей является защита прав трудящихся, становится для них проверкой на дееспособность. Так что отчет о работе крупнейшего профобъединения Железнодорожников за минувшую пятилетку – не только любопытный, но и весьма уместный в данной ситуации документ.

Итоговый разговор с председателем ТПО Железнодорожников Василием ЮРЧЕНКО тоже получился образным моментом: факты, цифры, события. Ничего лишнего, только главное.

– Василий Николаевич, отчетно-выборная кампания ТПО уже на финишной прямой. Как идет подготовка к конференции?

– Полным ходом. Эту работу мы начали еще в мае, в соответствии с едиными сроками, установленными Российским профсоюзом работников атомной энергетики и промышленности для всех его членских организаций. Координирует процесс комиссия ТПО по организационно-массовой работе, которая держит на контроле вопросы проведения отчетно-выборных собраний в трудовых коллективах, оказывает методическую помощь профсоюзам и следит за соблюдением регламента. Срок для завершения всех процедур, связанных с переизбранием организации Железнодорожников, делегируется 166 человек. В качестве приглашенных участников на профсоюзном форуме уже по традиции будут присутствовать работодатели, представители городских властей и общественности.

Василий ЮРЧЕНКО: «Профлидер – это жизненная позиция!»

– Представительство серьезное. Тем ответственнее держать отчет перед такой аудиторией.

– Анализировать свою работу необходимо, в том числе, и публично. Важно показать всем членам профсоюза и нашим социальным партнерам, каких результатов добились Территориальная профсоюзная организация за отчетный период и почему важно сохранять единство наших рядов.

ТПО исторически объединяет муниципальных и бюджетников. Сегодня в нашем профсоюзе состоит 6388 человек: 5207 работающих и 1181 пенсионер. Всего же в организациях-партнерах ТПО трудится порядка 9400 человек – по численности еще одно градообразующее предприятие!

Это не самая, прямо скажем, обеспеченная категория людей, но именно от тех, кто учит, лечит, содержит жилой фонд, занимается благоустройством, транспортными перевозками, подает в дома тепло и свет, зависит жизнь стотысячного города. А на дворе нестабильная, кризисная ситуация, в которой мы с вами пребываем последние несколько лет. Доходы у людей падают, индексация зарплат проводится несвоевременно, меняется законодательство – зачастую не в пользу трудящихся. Профсоюзам нужно все время быть начеку, чтобы защищать права работников, не допускать сокращения социальных гарантий и льгот и тем самым обеспечивать сохранение стабильной, рабочей обстановки в своих организациях и в городе в целом.

– Какие задачи можно назвать ключевыми для ТПО Железнодорожников за минувшей пятилетке?

– Задача номер один – сохранение и развитие системы социального партнерства, ведь именно соцпартнерство закрепляет коллективную ответственность профсоюзов, власти и работодателей в сфере социально-трудовых отношений. В 2014 году на новый срок было заключено Трехстороннее соглашение между Администрацией ЗАТО г. Железнодорожников, Территориальной профсоюзной организацией и городским Союзом работодателей. Документ действует до конца 2017 года, и в нем сохранены все существующие социальные гарантии для работников организаций-партнеров ТПО.

Заметно активизировалась за последние пять лет работа Трехсторонней комиссии, которая держит на контроле исполнение прописанных в соглашении обязательств. На повестку дня выносились вопросы повышения и индексации заработной платы работников муниципальных предприятий и бюджетников, охраны труда и производственной безопасности, кадрового обеспечения и другие актуальные темы. Профсоюзы активно работают

и на местах: коллективные договоры заключены во всех организациях-партнерах ТПО. Многие профкомы добились того, чтобы их колдоговор стал действенным и эффективным документом. Пример профсоюза муниципального предприятия «Горэлектросеть», в условиях реорганизации предприятия сумевшего отстоять интересы работников благодаря грамотно составленному колдоговору, проффорги взяли на карандаш и успешно работают в этом направлении.

Еще один показатель – участие муниципальных предприятий Железнодорожников в краевых конкурсах «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства». За пять лет у нас 13 победителей и призеров! А ведь высокой оценки и призеров! А ведь высокой оценки и призеров! А ведь высокой оценки и призеров!

– Социальное партнерство – направление стратегическое. Однако рядовым членам профсоюза все-таки ближе вопросы более насущные, например, материальная поддержка или помощь в трудовых спорах с работодателем.

– Матпомощь – важнейшая строка расходов профбюджета ТПО. Ежегодно на поддержку работников направляется более 3-х миллионов рублей, за пять лет объем финансовой помощи составил порядка 17-ти миллионов. Для людей со скромными заработками помощь профсоюза – существенное подспорье, особенно для работников муниципальных предприятий, находящихся в сложном экономическом положении.

У бюджетников до недавнего времени возможность получить дополнительную социальную поддержку было чуть больше – благодаря мероприятиям, включенным в 2008 году в муниципальную программу по предложению ТПО. К сожалению, в 2015-м году объем финансирования «бюджетного блока» был сокращен с 4-х до 1,5 миллионов рублей, такая же практика складывается и в этом году.

У Администрации ЗАТО своя логика: это инициативные расходы, которые в кризис должны сокращаться. А правоту профсоюзов красноречиво подтверждают цифры. За последние пять лет в рамках программы материальную помощь получили более полутора тысяч человек! По самым востребованным и затратным статьям, связанным с возмещением части средств на санаторно-курортное лечение и компенсацией расходов на зубопротезирование, помощь была оказана 372-м и 364-м работникам бюджетной сферы соответственно. Цифры говорят сами за себя! И если мы сегодня рассуждаем о дополнительных стимулах для преодоления дефицита кадров в

бюджетной сфере, то в данной ситуации комментарии излишни. Объем финансирования программы необходимо увеличивать, и мы продолжим убеждать в этом городские власти.

– Профсоюзам наверняка есть что сказать и о правозащитной деятельности.

– Конечно. Правовая поддержка трудящихся – это индикатор эффективности профсоюзной работы. За отчетный период в юридическую службу ТПО за консультацией по различным вопросам обратились 258 человек. Плюс поступило 128 обращений, связанных со спецификой трудовых отношений: с неправомерным наложением дисциплинарных взысканий, незаконными увольнениями, с предостережением отпусков, сменным графиком работы, сокращением должностей, установлением трудового стажа, несвоевременной выплатой заработной платы. И ни один запрос не остался без ответа.

Так, в адрес работодателей было направлено 102 требования об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и других актов, содержащих нормы трудового права. Нам удалось предотвратить 8 незаконных увольнений – людей восстановили на работе. При содействии ТПО подготовлено 38 исковых заявлений в судебные инстанции и 31 обращение в прокуратуру. В 80% случаев требования профсоюза полностью или частично были удовлетворены.

Особенно радует, что правовая грамотность профактива ТПО в последнее время заметно улучшилась. Большую роль в этом играют обучающие семинары, которые проводятся как под эгидой РПРАЭП, так и специалистами Восточно-Сибирского регионального учебного центра профсоюзов. Все горячие и актуальные темы, а большинство из них так или иначе связаны с изменениями в законодательстве, обязательно включаются в программу нашей школы профсоюзов.

– В сегодняшних непростых условиях такой багаж знаний – уже обязательное условие для профсоюзной работы.

– Профлидер – это не просто должность, это жизненный настрой. Он и стратег, и тактик, законник, психолог, агитатор, переговорщик. За ним – контакты с работодателями, вопросы производственной безопасности и охраны труда, конкурсы профмастерства, спортивная и культмассовая работа, санкурлечение и летнее оздоровление детей. Именно на таких людях и держится Территориальная профсоюзная организация. Именно они ведут людей за собой – и до выборов, и после. Так что в будущем нашего профсоюзного движения я уверен на сто процентов.

Наталья ШУМОВА

ОТ РЕДАКЦИИ

За деревьями есть лес

К чему это? Сейчас объясним.

Наша Территориальная профсоюзная организация уже не первый год держит курс на укрепление информационного фронта своей работы. Сегодня это не просто дань времени, диктующему важность наличия собственных печатных, теле-радио и электронных СМИ. Это реальная возможность донести до коллективов простую мысль: только вместе, только в составе профсоюза можно своевременно обозначать и решать нарастающие снежным комом социальные проблемы.

Когда в 2010 году Железнодорожники случилась «энергетическая революция» с насильственной реорганизацией муниципального предприятия «Горэлектросеть», «Наш голос» стал рупором профсоюзного комитета ГЭС в борьбе за права работников.

Свалилась на головы городских медработников беда в виде непрекращающейся с 2014 года оптимизации медицины ЗАТО – профсоюз тут же встал в ружье. Повернуть вспять процессы, проводимые на государственном уровне, невозможно. Но при участии ТПО, боевого профкома КБ-51, актуальных публикаций «НГ» и нашего сайта, четко определяющих позиции всех сторон в сложившейся ситуации, удалось в полный голос заявить о правах жителей закрытой территории на особую медицину, а главное, озвучить проблему не только на местном, но и на федеральном уровне.

Сегодня изрядно трясет МП «Городская телефонная сеть»: городские власти не раз заявляли о намерении внести предприятие в прогнозный план приватизации для преобразования в ООО и дальнейшей продажи. Профком ТПО поддержал обращение профсоюзного комитета ГТС к депутатам Совета депутатов ЗАТО г. Железнодорожников и направил собственную ноту протеста против приватизации рентабельного муниципального предприятия. Процесс, пусть временно, но приостановлен. Что дает возможность профсоюзам ориентироваться в непростой ситуации, крепко поработать с юристами и еще более четко обозначить свою позицию.

Радует, что самые горячие материалы «НГ» и профсайта ТПО публикуют на своих электронных ресурсах Федерация профсоюзов Красноярского края, Российский профсоюз работников атомной энергетики и промышленности, российское профиздание «Солидарность». Этот факт мы расцениваем как элемент командной работы на региональном и российском уровнях, как включение наших действенных информационных ресурсов в канву общего дела – защиты прав трудящегося человека.

Сейчас наша Территориальная профсоюзная организация вступает в отчетно-перевыборный период. И нам важно показать общественности, что за истекшие пять лет нашей деятельности мы не тянули одеяло каждый на себя, а работали в крепкой связке. К примеру, взять ситуацию с КБ-51 и Горэлектросетью. Можно было бы воскликнуть: ай, молодец, проффорги Молостова и Комиссаров! Они действительно – молодец, и одержанные ими победы на социальном фронте – победы их профкомов. Но сказать, что ТПО к этим прорывам не имеет отношения, значит, здорово слухавить и даже исказить событийность. За такими «деревьями», как Молостова и Комиссаров, есть лес. В его подлеске – тысячи рядовых членов профсоюза. Организованных и объединенных в составе Территориальной профсоюзной организации.

Профсистема должна работать сверху донизу и снизу доверху. Все происходящее в этой сфере должно быть прозрачным, доступным и находить отражение в информационной работе. Которая, в свою очередь, должна быть нацелена на массы и понятна каждому члену профсоюза. Социальные проблемы нужно решать вместе. За деревьями – лес!

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Елена ИВАНОВА:

«Горжусь своим коллективом и ценю каждого!»



Удивительно, но факт – случайно выбранная профессия для Елены Ивановны ИВАНОВОЙ стала наиважнейшим делом и смыслом всей жизни. О своем родном детском саде №62 заведующая может говорить бесконечно.

Рассказать, конечно, обо всем и всех нам не удастся. Но масштаб личности руководителя и уровень достижений дошкольного учреждения обозначить постараемся.

– Елена Ивановна, детский сад «Улыбка» настолько велик и сложно устроен, что кажется государством в государстве. Даже затрудняемся – с чего начать?

– Начнем с главного. Сегодня в нашем детском саду дошкольное образование получают 163 ребенка – в девяти группах. Шесть групп общеразвивающей направленности для детей от полутора до семи лет и три – компенсирующие, куда дети поступают в трехлетнем возрасте. Я в дошкольных учреждениях более 20 лет и по своему опыту могу сказать, что количество компенсирующих групп растет. Не секрет, что нынешние ребята много сидят перед компьютером и телевизором, мало общаются с родителями, не умеют говорить, что закономерно приводит к нарушениям психического здоровья. Дошкольное образование естественно адаптируется к современным условиям, и сейчас есть ранняя диагностика – с трех лет, а не как прежде, когда родители перед школой начинали бить тревогу. К счастью, сегодня мы имеем возможность уделять больше внимания таким детям.

– Что, естественно, влияет на формирование кадрового состава.

– Конечно. У нас работают отличные специалисты: учитель-дефектолог Римма Сергеевна Ардамина, учителя-логопеды Евгения Владимировна Гладкова и Елена Игоревна Решетова. Мы имеем очень хороший вывод детей в норму, если речь идет о педагогической запущенности. А если мы говорим о здоровье, то критерии другие, однако результат все равно неплохой. Тут ведь многое зависит от родителей. Если они стараются выполнять все рекомендации наших специалистов, то эффективность совместных действий приносит отличный результат. Когда принимаем ребенка, то в разговоре с родителями я обязательно делаю акцент на том, что 99 процентов успеха – это их старания, и лишь один процент – наш. Не секрет, что даже в общеразвивающих группах нашим вышеперечисленным специалистам и в том числе психологу Татьяне Дмитриевне Пасменко есть где приложить свои знания и силы.

– Наслышаны о стабильности и слаженности вашего коллектива.

– Вы знаете, мы все вместе нацелены на то, чтобы и детям было удобно в детском саду, и нашим сотрудникам комфортно работать. Есть вполне ожидаемая текучка среди обслуживающего персонала, что закономерно. Людям надо расти в профессиональном плане. Младшие воспитатели – в основном юные девушки, и тут нам надо смотреть внимательно и не проглядеть

ответственных и талантливых в педагогике людей. Наш детский сад для младших воспитателей – кузница кадров. В этом году одна девушка закончила педвуз, а другая продолжает учиться без отрыва от работы. Трех нянечек выучили на поваров, и они сейчас с удовольствием трудятся на самом ответственном участке.

– Елена Ивановна, Ваш заместитель по АХЧ провела нас экскурсией по детскому саду, рассказав и показав, кто и что сделал здесь своими руками.

– А у нас все творчески заряжены, работоспособны выше среднего и готовы заменить друг друга по нескольким фронтам – без таких качеств нельзя работать в детском учреждении. Здесь все – комфорт, красота, уют – создаются совместными усилиями. А трудолюбивый зам по хозяйственной части Мария Михайловна Прабина – самый яркий тому пример. Работала младшим воспитателем, закончила курсы поваров, в последующем и педагогическое училище. А сейчас – моя правая рука и многофункциональный специалист. Нужно – и на группу встанет, и повара поднимет. Машинисты по стрижке белья Наталья Фанисовна Мяндина и Любовь Николаевна Петрова при необходимости отлично справятся с обязанностями младшего воспитателя. И так каждый – мы не имеем права оставить без прикрытия какой-то участок работы.

– Помимо того, что создаете комфортные условия для пребывания ребяткишек и трудовой деятельности своего коллектива, вы обязаны идти в ногу с новыми образовательными стандартами.

– Об этом вам лучше расскажет наш старший воспитатель Ольга Владимировна Вервейн, большая умица, обладающая уникальными знаниями и трудолюбивостью. Уже пятый год подряд по ее инициативе мы проводим на своей территории общегородскую педагогическую конференцию по обмену опытом среди дошкольных учреждений Железнодорожского района. Начали с пяти детских садов, в конференции 2016 участвовало уже 13. Плюс мы приглашаем представителей ГИБДД, Клинической больницы №51, специалистов детсадов Сосновоборского. Появилась потребность издания материалов по итогам конференции, и мы занялись этим. Опять же по инициативе Ольги Владимировны мы у себя проводим общегородской детский фестиваль «Какой яркий я!» – чудесный, содержательный и веселый проект в сфере социального партнерства. В нем уже четвертый год принимаю участие педагоги и воспитанники детских садов нашего микрорайона.

– Если вернуться все же таки к требованиям закона о дошкольном образовании – пришли время вводить платные услуги.

– К сожалению, да. Мы провели мониторинг среди родителей, и его результат не был для нас неожиданным. У нас много семей, для которых существует плата за детский сад – уже большая нагрузка для семейного бюджета. Есть даже две семьи, рассчитывающиеся за пребывание детей в детсаду из материнского капитала. Но я уверена, что мы этот порог переступим. Со временем часть услуг, оказываемых логопедом, дефектологом, психологом, нашими специалистами в части эстетическо-художественного и физического воспитания, будут востребованы на платной основе.

– А как в «Улыбке» решен вопрос безопасности?

– На территории работают камеры видеонаблюдения. Попастъ в здание можно лишь, воспользовавшись домофоном в каждую группу или на вахту. Заведены паспорта безопасности с заявлениями родителей, куда прилагаются фото и паспортные данные родственников, которые могут забрать ребенка из детсада.

– Елена Ивановна, Вам наверняка есть что сказать коллегам в канун профессионального праздника - Дня дошкольного работника.

– Надеюсь и верю, что каждый приходит на работу с желанием и хорошим настроением. Мы стремимся, чтобы утром ребенок с удовольствием бежал в группу, а вечером с радостью шел домой. Такого же душевного равновесия желаю нашему славному, дружному, творческому коллективу! Я люблю вас, дорогие мои коллеги!

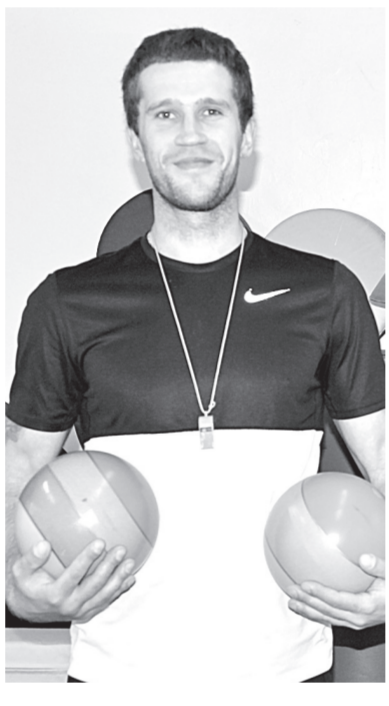
ПОДЕЛИСЬ «УЛЫБКОЙ» СВОЕЙ!

Редакция «Нашего голоса» иногда завидует сама себе – такие встречи и открытия дарит журналистская работа! Все водили детей в детский сад, понимаем, что это за учреждение. Но, оказавшись в «Улыбке», скажем честно, дались диву! Во всем прослеживается слаженная работа талантливого педагогического коллектива, возможность профессионального роста и реализации творческих инициатив. Детский сад оснащен по последнему слову цифровой техники, позволяющей использовать интернет-ресурс и даже издавать печатные тематические материалы. Ребята круглогодично закаляются в бассейне – для этого в отличном состоянии содержатся крытая и уличная чаши. Есть даже комната контрастных температур! Ходишь по такому удивительному детскому саду и улыбаешься!



ФИЗКУЛЬТ-УРА!

На зарядку становись!



Дошколенок вряд ли можно до конца постичь, что за счастье привалило, когда зарядку в детском садике проводит молодой, как папа, человек, но при этом настоящий десантник, дипломированный спортивный инструктор. Да еще с необыкновенным именем – Вадим Сергеевич ЛАУРС! Здорово, что современные технологии позволяют запечатлеть каждый шаг растущего ребенка, и у выпускников «Улыбки» на долгую память останутся фотографии и видео со своим первым тренером по физической культуре. Откуда и зачем в дошкольном учреждении такие богатыри-энтузиасты – узнаем из первых рук!



После бассейна – на полку комнаты контрастных температур. Полезное для здоровья удовольствие!



Артисты-дошколята театральной студии и фольклорной группы выступают в детском саду, и гастролируют по городу!



В медицинском кабинете совсем не страшно - здесь чистота, красота и есть что рассмотреть любопытному детскому взгляду.

В ТВОРЧЕСКОЙ МАСТЕРСКОЙ



Каждый сотрудник «Улыбки» – уникальная личность. Елена Игоревна РЕШЕТОВА свой четырнадцатилетний педагогический путь начала воспитателем. В том числе уже девять лет успешно практикует как учитель-логопед. И восьмой год возглавляет-пестует собственное детище – театральную студию «Радуга». Теперь обо всем – по порядку!

– Сегодня работаю на группе с тяжелыми нарушениями речи на ставку логопеда и полставки воспитателя. В чем суть моей деятельности? Принимаю по направлению от комиссии ребенка на оздоровление и веду его 2-3 года, в зависимости от тяжести нарушения. Моя задача – сформировать и откорректировать три речевых компонента: связную речь, звукопроизношение и лексико-грамматическую категорию отклонений. Обычно хватает двух лет, но если речевой дефект послужил, то пребывание ребенка в специализированной группе занимает три года. Перед школой комиссия вновь оценивает и отправляет в первый класс уже оздоровленного ребенка, что и является результатом моего труда.

Надо отметить, что к нам приходят ребяташки не только с речевыми нарушениями

И швец, и жнец, и на дуде игрец!

ями. Зачастую эти процессы сопровождаются отклонениями в эмоционально-волевой сфере. И тут к нам на помощь спешат психолог и воспитатели речевой группы. Они рабо-

и «Калейдоскоп сказок». Со своими музыкальными спектаклями «Гуси-лебеди», «Дюймовочка», «Муха-цокотуха», «Под грибом» мы выступаем и в родном садике, и зовем гостей из ближайших дошкольных «волостей», гастролируем в Доме пре-



туют с детьми постоянно, четко знают свой функционал, и такой сплоченной командой нам удается решать сложные задачи, выпуская в школьную жизнь вполне уверенных и нацеленных на успех ребяткишек.

Семь лет назад мною при активном содействии нашего музыкального руководителя Татьяны Николаевны Барковой в детском саду была создана собственная театральная студия «Радуга». Идея родилась спонтанно, ее поддержала заведующая Елена Ивановна, и сегодня наш театр – постоянный участник и дипломант городских культурных мероприятий «Мельничана»

старелых и Центре досуга, гимназии №96. Наша театральная студия работает по моей авторской программе, суть которой – развитие у детей старшего дошкольного возраста эмпатии творческих способностей. Чуть позже программа была откорректирована под ребяткишек с речевыми нарушениями. И буквально этим летом эта программа была успешно рецензирована.

Планов как в педагогическом, так и творческом направлениях – громадье! И я чрезвычайно довольна тем, что имею такую неограниченную возможность профессиональной реализации.

НА ПЕРЕДОВОЙ

Наш детский сад, вперед лети!



Организация образовательного процесса в условиях радикально меняющегося законодательства в сфере дошкольного образования – это деятельность как современного руководителя, так всего педагогического коллектива. А как это происходит в детском саду «Улыбка»? Что делается, чтобы не утонуть в растущих объемах работы? Здесь за образовательные программы, инициативы и их воплощение головой отвечает талантливый педагог, неугомонный застрельщик и аполегет всех нововведений, старший воспитатель и профгор Ольга Владимировна ВЕРВЕЙН.

– В 2014 году вышел новый федеральный образовательный стандарт. Нам дали в руки только что испеченный закон, а инструменты для его реализации, как водится, отсутствовали. Вышли комментарии и план перехода, мы изучили все документы и с января 2016 года приступили к реализации нового образовательного стандарта.

Разностороннее развитие дошкольников в нашем учреждении ведется в рамках программы, но, помимо основной деятельности, у нас работают студии физического и художественно-эстетического направления. Каждый ребенок охвачен каким-либо видом деятельности, будь то тестопластика, оригами, студия песка «Солнечная радуга» или студия рукоделия «Волшебная нить», фольклор, театр и спорт. Ответом за эти сферы наши творческие «звездочки»: Татьяна Николаевна Баркова, Елизавета Николаевна Денисова, Людмила Геннадьевна Шурвина, Валентина Васильевна Капунова, Ольга Петровна Тароева, Валентина Васильевна Яковлева, Вадим Сергеевич Лаурс.

Специалисты «Улыбки» начали осваивать грантовую систему привлечения средств на реализацию своих идей. Так, выставленная на грант уникальная программа по хромотерапии, цель которой – выделение и оснащение специализированной комнаты для ребяткишек с ЗПР, была высоко оценена коллегами, и жал, что средства нам пока не были выделены. Однако своих действий и устремлений в эту сторону мы не оставляем и намерены торить дорожку к грантам дальше.

Важнейшая часть работы – это взаимодействие с семьями воспитанников. Информирование пап и мам считаем своей первостепенной задачей. Я лично хожу на каждое родительское собрание с целью донести простую, но на деле сложную мысль – время диктует требование, чтобы семьи становились активными участниками воспитательного процесса. Нелегко ломать стереотипы, но нам удается все больше вовлекать родителей в совместную деятельность через участие в студиях, наших социальных и спортивных акциях, театральной деятельности. Например, утром 1 сентября мы провели спортивный флэш-моб, и родителями это мероприятие было воспринято на ура!

Кроме педагогической работы жизнь заставляет заниматься и общественной деятельностью. Коллектив доверил мне возглавить профсоюзную организацию детского сада. Помимо традиционных и обязательных форм работы – заключения и выполнения коллективного договора, выплаты материальной помощи, организации группы здоровья, посещения бассейна, поездок на базы отдыха семьями, спортивных соревнований, наш профком может предпринять абсолютно штучные общественные инициативы. У нас есть свой шикарный фольклорный коллектив – редкой красоты голоса, уникальный репертуар! С моего бракосочетания началась традиция свадебного чествования молодоженов из числа наших сотрудников. Раскатились народными песнями и душистыми караваем приветствуем мы счастливых новобрачных. А потом также ярко и оригинально встречаем в роддоме с новорожденными малышами! Любимая традиция «Улыбки» – субботники, как на территории детсада, так и в здании. У нас каждый – мастер на все руки, от косметического ремонта до дизайна участка для прогулок. 34 члена профсоюза – хорошая, стабильная цифра для нашего коллектива. В этом году мы создали молодежную группу по профсоюзной линии. Возглавила ее Елизавета Геннадьевна Денисова. Рассчитываем на преемственность и свежее идеи! Хочется жить еще насыщеннее и ярче! Мы – за новые свершения и победы!

Наиважнейший участок работы – кухня! В исполнении сыгранного квартета поваров ребята получают самые полезные и вкусные завтраки, обеды и ужины.



Педагогический коллектив «Улыбки» высокопрофессионален, обучаем, умеет работать в команде. А главное – дети здесь купаются в любви и заботе.



МАСТЕР-КЛАСС



БОЛЬШИЕ МАНЁВРЫ

Проверено временем – конкурс профессионального мастера в канун Дня автомобилиста в Пассажирамском автотранспортном предприятии проводится ежегодно, невзирая на внешние обстоятельства и прогнозы метеорологов. Потому что – традиция, а давно заведенный порядок нарушать нельзя. Эта осень исключением не стала: 24 сентября на автодроме ПАТП было на что посмотреть и чему удивиться.

Конкурс, организованный при поддержке профсоюзной организации предприятия, проходил по нескольким номинациям. Первую скрипку здесь, как водится, играли водители автобусов, что вполне объяснимо: после теоретической части на знание правил дорожного движения, техники безопасности и правил пассажирских перевозок следует скоростное маневрирование многотонных машин. А это по-настоящему впечатляющее зрелище!

Тринадцать участникам предстояло проехать по ограниченному стойками кругу передним и задним ходом, пройти фигуры «Колея» и «Змейка», въехать задним ходом на стоянку и передним – в гаражный бокс, завершить все проездом через тоннельные ворота и ювелирно припарковаться у стоп-линии.

На ЛиАЗе-5256 высший пилотаж в скорости и исполнении фигур продемонстрировал Сергей Новиков, однако первое место в общем зачете занял самый опытный участник конкурса – Василий Фарисей, блестяще сдавший теорию. «Бронза» досталась Сергею Шлыкову.

Та же история повторилась и в следующей категории. Лучше всех укротить MAZ-104 получилось у Алексея Пилигина, но отличная теоретическая подготовка в результате привела к по-

беде Ивана Иванова. Тройку лидеров, опередив еще двоих конкурентов, замкнул Денис Суворов. А вот на ПАЗе практики обошли-таки теоретиков, и из пяти претендентов вперед вырвались Александр Мерзляков, Дмитрий Мясин и Алексей Кокшаров.

Не менее горячо было и в авторемонтных мастерских. После сдачи обязательной теории здесь развернулся трехэтапный практический марафон. Шестерым участникам нужно было на скорость произвести регулировку схождения колес, проверку свечей зажигания и ревизию передней ступицы ПАЗ-3205. Лучше всех с заданиями справился Александр Петров, опередив ближайших преследователей – Андрея Гребенко и Романа Кунова.

Класс на площадке показывал и кондукторский состав. Милovidные конкурсантки со знанием дела заполняли на время билетно-учетный лист и считали выручку. Второе и третье места разыграли между собой Анастасия Шишова и Юлия Шувалова. А самым быстрым и точным оказался... Николай Каменских – единственный мужчина в команде!

На церемонии награждения директор предприятия Сергей Плотников крепко пожал руку победителям и призерам, вручив им поощрительные призы, приятным дополнением к которым стало повышение классности у конкурсантов-водителей и квалификационного разряда у слесарей.

А уже 7 октября команда профессионалов из ПАТП в составе Андрея Ковригина, Дениса Алюшайтиса и Ивана Иванова отправится в Красноярск – на краевой конкурс водительского мастерства. И, учитывая опыт прошлых лет, Железнодорожск ждет от них успешного выступления. Ведь Всемирный день солидарности профсоюзов – отличная дата для профессиональных побед!



Секрет победы Василия ФАРИСЕЯ – 40 лет за баранкой и отличное знание ПДД.



Кто под флагом дружно в ряд? Наш кондукторский отряд!



Гибкость, ловкость, глазомер! Александр ПЕТРОВ идет на рекорд.



А судьи кто? Альберт ИВАНОВ, Сергей ПЛОТНИКОВ и Елена НЕКЛЕЕНОВА!



Чудеса на виражах от Сергея НОВИКОВА: 10 тонн входят в поворот легко и непринужденно.



Андрей ГРЕБЕНКО хоть и добрый, но гайки может закрутить!



МАЗы «тёщу» не боятся! Параллельную парковку задним ходом Иван ЕГОРОВ проходит без штрафа.



Молодо – не зелено. К спецпризу от председателя ТПО Железнодорожска Василия ЮРЧЕНКО самый молодой конкурсант Иван ИВАНОВ добавил победу на МАЗе.



Роман КУНОВ работает с колес. Во всех смыслах.



Сосчитать за 3 минуты 500 рублей россыпью – это вам не мелочь! А Настя ШИШОВА в этом крупный спец.



Дмитрий МЯСИН: в следующий раз – только «золото»!

Наталья ШУМОВА



НАШ ГОЛОС

Издание территориальной профсоюзной организации Железнодорожска Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности

Главный редактор

В.Н.Юрченко, председатель ТПО (3919) 72-59-89

Председатель редколлегии

В.Н.Цытыркина, зам.председателя ТПО (3919) 74-63-62

Редколлегия:

Л.В.Бураченко, председатель ПК №38 ВНИПИЭТ, 75-25-73

Н.П.Радионова, председатель ПК №32, ЦДО, 74-39-64

Л.Н.Романчук, председатель ПК №4, ГТЭ, 72-96-60

Т.С.Шаповалова, председатель ПК №9, УО, 76-39-61

Макет, верстка, тексты, редакция, препресс

РЕмарка студия

Отпечатано в типографии

ООО «СИЕНИТ-КРАЗ»

г. Красноярск, ул. Дудинская, 1

Тираж 400 экз.